

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА КОРОЛЁВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА»

ПРИНЯТО

Решением общего собрания
работников МБУДО ЦРТДиЮ
Протокол № 1 от 31.08.2016

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзного
Комитета МБУДО ЦРТДиЮ
/ Е.Н. Матросова



УТВЕРЖДАЮ

Директор
МБУДО ЦРТДиЮ
/ М.А. Бахарев
Приказ № 68.1 от 01.09.2016



ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 42 от 01.09.2016

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера работникам Муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования городского округа
Королёв Московской области «Центр развития творчества детей и юношества»
за счёт средств, полученных от оказания дополнительных платных
образовательных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход
деятельности

Московская область
городской округ Королёв

ПРИНЯТО

Решением Общего собрания
работников
МБУДО ЦРТДиЮ
Протокол № 1 от 31.08.2016г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профсоюзного
Комитета МБУДО ЦРТДиЮ
/_____/ Матросова Е.Н

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МБУДО ЦРТДиЮ
/_____/ Бахарев М.А.
Приказ № 68.1
от "01" сентября 2016 г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА КОРОЛЁВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА»

ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № ____ от ____ г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о выплатах стимулирующего характера работникам Муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования городского округа
Королёв Московской области «Центр развития творчества детей и юношества»
за счёт средств, полученных от оказания дополнительных платных
образовательных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход
деятельности**

г.о. Королёв, Московской области

Положение о выплатах стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования городского округа Королёв Московской области «Центр развития творчества детей и юношества» за счёт средств, полученных от оказания дополнительных платных образовательных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1. Общие положения

1.1. Настоящий документ «Положение о выплатах стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования городского округа Королёв Московской области «Центр развития творчества детей и юношества» за счёт средств, полученных от оказания дополнительных платных образовательных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом № 273 от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации», Законом Московской области № 94/2013-ОЗ от 11.07.2013 г. «Об образовании», Постановлением Правительства Московской области № 1186/58 от 27.12.2013 г. «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», постановлением Администрации города Королёва Московской области № 693 от 25.04.2014 г. «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Королёва Московской области».

1.2. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия выплат стимулирующего характера работникам образовательного учреждения за счёт средств, полученных от платных дополнительных образовательных и иных, предусмотренных Уставом образовательного учреждения услуг, предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности

1.3. Настоящее Положение разработано в целях усиления мотивации к повышению качества образовательного и воспитательного процесса, развитию творческой активности и инициативы работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования городского округа Королёв Московской области «Центр развития творчества детей и юношества» (далее – МБУДО ЦРТДиЮ), определяет их виды, условия и порядок установления.

1.4. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам МБУДО ЦРТДиЮ производится с учетом: показателей результатов труда; показателей эффективности деятельности учреждения, мнения председателя профсоюзной организации.

1.5. Предусматриваются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за организацию и оказание платных услуг;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполненных работ;
- премия, в том числе к праздникам, по итогам года и иные поощрительные выплаты.

1.6. Выплаты стимулирующего характера из внебюджетных источников выплачиваются педагогическим работникам и сотрудникам МБУДО ЦРТДиЮ по мере формирования средств, полученных учреждением от оказания платных дополнительных образовательных услуг, добровольных пожертвований родителей, спонсоров.

2. Размер и виды стимулирующих выплат.

2.1. Основанием для стимулирования, которое осуществляется за счёт внебюджетных средств, является результативность труда, оцененная в соответствии с критериями, изложенными в Приложениях 1, 2, 3 к настоящему Положению.

2.2. Предельный размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счёт полученных от платных дополнительных образовательных и иных, предусмотренных Уставом образовательного учреждения услуг, предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности на выплаты стимулирующего характера работникам устанавливается в размере до 300 процентов (3-х кратного размера должностного оклада занимаемой должности).

2.3. Для всех работников МБУДО ЦРТДиЮ необходимым условием стимулирования является добросовестное выполнение Устава МБУДО ЦРТДиЮ, Правил внутреннего трудового распорядка и должностных инструкций;

2.4. Если на работника МБУДО ЦРТДиЮ налагалось дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера ему могут быть не утверждены.

3. Порядок начисления стимулирующих выплат.

3.1. Расчет размера выплат стимулирующего характера за результаты работы каждому работнику и обоснование данного расчета производится комиссией МБУДО ЦРТДиЮ, создаваемой на основании приказа Директора МБУДО ЦРТДиЮ:

3.1.1. в комиссию по распределению выплат стимулирующего характера работникам включаются не менее 3 членов Управляющего Совета МБУДО ЦРТДиЮ, не считая Директора МБУДО ЦРТДиЮ.

3.1.2. решение о включении конкретных членов Управляющего Совета МБУДО ЦРТДиЮ в указанную комиссию принимается на заседании Управляющего Совета МБУДО ЦРТДиЮ.

3.1.3. председателем комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам является директор МБУДО ЦРТДиЮ.

3.1.4. заседание комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии.

3.1.5. решение комиссии принимаются простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

3.1.6. произведенный комиссией расчет с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем комиссии.

3.1.7. протокол направляется в Управляющий Совет МБУДО ЦРТДиЮ для согласования произведенного расчета размера выплат стимулирующего характера в 3-х дневный срок для его рассмотрения и принятия решения в установленном порядке.

3.2. О решениях, принятых комиссией все работники учреждения информируются под личную подпись в части их касающейся.

3.3. Если работник МБУДО ЦРТДиЮ не согласен с решением рабочей группы в части, его касающейся, он может в течение 2 дней после подписания протокола подать апелляцию в Конфликтную комиссию, предоставив соответствующие документы.

Приложение 1

Критерии расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников МБУ ДО ЦРТДиЮ_
месяц 2017

Ф.И.О. педагога _____

№	Критерии	Показатели	Баллы (заполняется комиссией)
1.	Исполнительская дисциплина педагогического работника. Соблюдение педагогом требований законодательства РФ и правил внутреннего распорядка. (Заполняется руководителем)	Ведение отчетной документации, соблюдение сроков, качество заполнения журналов, выполнение поручений : Качественное- 2 балла ; Некачественное – минус 2 балла	
		Участие педагога в общественной жизни : деятельность в составе профсоюзного комитета, комиссий и рабочих групп МБУДО ЦРТДиЮ – 2 балла .участие в общественных мероприятиях муниципального уровня – 2 балла(за каждое) .участие в общественной жизни МБУДО ЦРТДиЮ (акции, субботники, торжественные мероприятия, ремонтные работы, оформление интерьера и др.) – 1 балл (за каждое)	
		Наличие образовательной программы разработанной в соответствии с методическими рекомендациями – 5 баллов	
		Опоздание на работу(один эпизод) - минус 2 балла ; Отсутствие на рабочем месте в рабочее время(один эпизод) – минус 3 балла Сохранность контингента-2 балла	
2.	Успешность учебной работы (далее заполняется педагогом) <u>Подчеркните</u> <u>нужное</u>	Разработка и наличие диагностического материала по оценке качества образовательных программ- 5 баллов Наличие Планов-конспектов занятий- 2 балла Организация и функционирование объединений обучающихся на бюджетной основе – 3 балла (за каждый) Кол-во обучающихся в объединении педагога: До 50 - 3 балла; От 50 до 100 – 4 балла; От 100 и более – 5 баллов Индивидуальная работа с одаренными и талантливыми обучающимися (предоставление планов конспектов урока)- 3 балла	
3.	Эффективность организации воспитательной	Работа по привлечению обучающихся к научно-исследовательской деятельности (за рамками тарифных часов)- 3 балла	

	деятельности	Воспитательная деятельность с обучающимися за рамками образовательной программы (посещение выставок, концертов, фестивалей)- 3 балла (за каждый) (Указать количество обучающихся, вовлеченных в мероприятия воспитательного характера)	
4.	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п.	наличие призеров на Всероссийском уровне – 5 баллов ; наличие призеров на областном уровне – 4 балла ; наличие призеров на муниципальном уровне – 3 балла ; наличие призеров на уровне учреждения – 2 балла ; участие - 1 балл (группа участников считается как 1)	
5.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Применение нетрадиционных форм работы с родителями (деловые игры, конкурсы и т.д.) – 3 балла (за каждое) Информационный стенд: эстетичность, содержательность, обновление материала в уголке – 1 раз в месяц – 1 балл , информационный стенд специалиста – 1 балл ; наличие фотоматериалов – плюс 1 балл , Размещение материалов для родителей в группах – 1 балл ; отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, педагогов – 2 балла	
6.	Развитие профессиональной компетенции Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Участие педагога в конкурсах (профессионального мастерства, методических находок и т.д.): на Всероссийском уровне – 5 баллов ; на региональном уровне - 4 балла на муниципальном уровне – 3 балла ; на уровне учреждения – 2 балл Победитель +2 балла , призеры +1 балл	
		Обобщение собственного педагогического опыта: публикация в СМИ, периодических изданиях, сборниках – 3 балла методическая разработка в сети Интернет, сайты для специалистов УДО) – 1 балл , информация в сети Интернет (сайт ЦРТДиЮ) – 2 балла	
		Участие в методических объединениях, семинарах: на региональном уровне – 2 балла ; на муниципальном уровне – 1 балл Открытые занятия, мастер-классы: на региональном уровне – 3 балла ; на	

		муниципальном уровне – 2 балла ; на уровне ДОУ – 1 балл ; Выступление на семинарах, педсоветах: на муниципальном уровне – 2 балла ; на уровне ДОУ – 1 балл	
7.	Осуществление инновационной деятельности	Разработка и реализация новых технологий, образовательных программ, творческих проектов направленных на развитие и повышение имиджа учреждения – 3 балла Использование современных ИКТ, наглядности и ТСО: творческое – 3 балла , систематическое – 2 балла , эпизодическое – 1 балл ; Владение программами : Word-1 балл; Excel- 2 балла; PowerPoint -2 балла	
8.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета)	Предметно-развивающая среда соответствует: реализуемой образовательной программе – 1 балл ; требованиям СанПиН – 1 балл ; требованиям безопасности – 1 балл ; Эстетичность оформления - 1 балл Пополнение предметно развивающей среды – 1-3 балла ; Наличие предметов народного искусства – 2 баллов	
9.	Безопасность воспитанников	Отсутствие травматизма – 5 баллов	
10	Прочее		

Приложение 2
Критерии расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда членов
администрации
МБУДО ЦРТДиЮ.

Месяц, год _____

Ф.И.О. _____

№	Критерии	Показатели	Баллы
1.	Эффективность управленческой деятельности (заполняется директором ОУ)	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, отчетов, приказов, распоряжений и т.д.) – 5 баллов Отсутствие обоснованных обращений педагогических работников по поводу конфликтных ситуаций, уровень их решения – 5 баллов Выполнение обязанностей дежурного администратора – 5 баллов	
2.	Кадровый потенциал учреждения (Далее заполняется руководителем)	Работа с молодыми специалистами – 1 балл Работа по комплектованию и сохранению контингента обучающихся в объединениях – 5 баллов	
3.	Контроль учебного процесса	Планирование учебно-воспитательной работы – 3 балла Изучение и обобщение опыта – 3 балла Повышение квалификации кадров – 3 балла Участие в аттестации пед. кадров – 3 балла Контроль за качеством образовательного процесса – 3 балла Проверка журналов – 5 баллов	
4.	Координация работы педагогического состава	Развитие педагогического творчества (участие педагогов в научно- исследовательской, опытно- экспериментальной работе, конкурсах, конференциях различного уровня) – 5 баллов Оказание помощи при разработке образовательных программ и технологий – 5 баллов	

Приложение 3
Критерии расчета выплат
стимулирующей части фонда оплаты труда зам. директора
по АХЧ МБУДО ЦРТДиЮ
Месяц, год _____

Ф.И.О. _____

№	Критерии	Показатели	Баллы (заполняет комиссия)
1.	Повышение материально-технической базы учреждения		
2.	Наличие системы санитарно-гигиенического состояния учебных кабинетов		
3.	Система работы с документами		
4.	Своевременное проведение инвентаризации оборудования		
5.	Система работы по благоустройству территории		
6.	Своевременное заключение договоров с организациями		
7.	Наличие системы мониторинга (по курируемым вопросам)		
8.	Обеспечение соблюдения требований охраны труда технического персонала		
9.	Своевременное обеспечение кабинетов оборудованием		
10.	Своевременная разработка инструкций по охране труда		

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ
Положением о порядке распределения
стимулирующей части фонда оплаты труда работникам
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
городского округа Королёв Московской области
«Центр развития творчества детей и юношества»
(Локальным акт № __ от ____)

№ п/п	ФИО	Должность	Дата ознакомления	Подпись
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				
18.				
19.				
20.				
21.				
22.				
23.				
24.				
25.				
26.				
27.				
28.				
29.				
30.				
31.				

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 8 (восьмь)

листа(ов)

Директор МБУДО ЦРГДиЮ
М.А. Бахарев

