

ПЛАН
мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции
Муниципального бюджетного учреждения Дополнительного образования
городского округа Королёв Московской области «Центр развития творчества
детей и юношества»
на 2025-2026 учебный год.

1. Общие положения:

1.1. План работы по противодействию коррупции в МБУДО ЦРТДиЮ на 2025-2026 учебный год разработан на основании:

- Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", постановлением Правительства Московской области от 16.01.2024 №21-ПП «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области по вопросам противодействия коррупции»;
- Указа Президента РФ от 2 апреля 2013 г. №309 (ред. от 25.01.2024) "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции";
- постановления Правительства Московской области от 14.03.2019 № 124/8 «О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Московской области, государственных унитарных предприятиях Московской области, созданных для выполнения задач, поставленных перед центральными исполнительными органами государственной власти Московской области и государственными органами Московской области»,
- Постановлением постановления Администрации городского округа Королёв Московской области от 01.10.2025 №2014-ПА «О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Королёв Московской области от 06.04.2022 г. № 319-ПА «Об организации работы по предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях и муниципальных унитарных предприятиях городского округа Королёв Московской области».

1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в программных мероприятиях, направленных на противодействие коррупции в МБУДО ЦРТДиЮ.

2. Цели и задачи:

2.1. Цели:

- Недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции МБУДО ЦРТДиЮ.
- Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации МБУДО ЦРТДиЮ.
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;

2.2. Задачи:

- Предупреждение коррупционных правонарушений.
- Оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц.
- Формирование антикоррупционного сознания сотрудников МБУДО ЦРТДиЮ.

- Обеспечение неотвратимости ответственности директора, администрации и сотрудников МБУДО ЦРТДиЮ за совершение коррупционных правонарушений.
- Повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых МБУДО ЦРТДиЮ услуг.

3. Ожидаемые результаты реализации Плана:

- Повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых услуг.
- Укрепление доверия граждан к деятельности администрации и сотрудников МБУДО ЦРТДиЮ.

4. Мероприятия по обеспечению противодействия коррупции:

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции			
1.2	Актуализация и разработка локальных актов по противодействию коррупции	Директор	сентябрь 2025 г.
1.3	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подверженных риску коррупционных проявлений	Директор	ежеквартально
2. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников			
2.1	Проведение информирования сотрудников Учреждения об изменениях антикоррупционного законодательства.	Директор	ежеквартально
2.2	Формировать в коллективе обстановку нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Директор	2025-2026г.
2.3	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Директор	ежеквартально
3. Мероприятия по организации антикоррупционного образования и воспитания			
3.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Директор	ежеквартально
3.2	Усиление персональной ответственности работников, за неправомерно принятые решения в рамках своих полномочий	Директор	постоянно
3.3	Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Директор	по мере необходимости

3.4	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителя и сотрудников МБУДО ЦРТДиЮ с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Директор	по мере необходимости
3.5	Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий: - обсуждение проблемы коррупции - анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции в Учреждении.	Директор	ежегодно
4. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
4.1	Информационное взаимодействие директора с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	Директор	по мере необходимости
4.2	Совершенствование организации деятельности по размещению государственных заказов: - обеспечение систематического контроля за выполнением условий контрактов; - контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с контрактами	Директор Контрактовый управляющий	по мере необходимости
4.3	Регламентация использования имущества и ресурсов: - организация контроля за оформлением актов выполненных работ по проведению ремонта - организация контроля, за использованием средств бюджета, финансово-хозяйственной деятельностью, законностью формирования и расходования внебюджетных средств, распределением стимулирующей части фонда оплаты труда. - обеспечение неукоснительного исполнения требований законодательства РФ в сфере оказания платных услуг	Директор	постоянно
5. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о деятельности			
5.3	Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи	Директор	по мере необходимости
5.4	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МБУДО	Специалист по охране труда	постоянно

	ЦРТДиЮ по вопросам охраны труда		
5.5	Размещать на сайте Учреждения материалы о реализации мероприятий по противодействию коррупции	Редактор сайта	1 раз в год