

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА КОРОЛЁВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА»

ПРИНЯТО
Решением Общего собрания
работников
МБУДО ЦРТДиО
Протокол № 1 от 31.08.2016



ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 54 от 01.09.2016

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
городского округа Королёв Московской области
«Центр развития творчества детей и юношества»

г.о. Королёв, Московской области

**Положение
о премировании работников
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
городского округа Королёв Московской области
«Центр развития творчества детей и юношества»**

1. Общие положения

1.1. Настоящий документ «Положение о премировании работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования городского округа Королёв Московской области «Центр развития творчества детей и юношества» (далее – Положение) регламентирует систему премиальных выплат работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования городского округа Королёв Московской области «Центр развития творчества детей и юношества» (далее – МБУДО ЦРТДиЮ).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании», Постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 г. № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», Постановлением Администрации городского округа Королева Московской области от 25.04.2014г. № 693 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Королева Московской области».

1.3. Настоящее Положение устанавливает общие правила и порядок выплаты премии работникам МБУДО ЦРТДиЮ. Настоящее Положение разработано на основании и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.4. Для премиальных выплат используются следующие источники финансирования:

- средства городского бюджета
- средства, полученные МБУДО ЦРТДиЮ от оказания платных дополнительных образовательных и иных, предусмотренных Уставом образовательного учреждения услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.5. Премия является негарантированным и непостоянным вознаграждением работников МБУДО ЦРТДиЮ за высокие результаты их деятельности и безупречное выполнение трудовых обязанностей, размер и факт выплаты которого зависит от результатов работы непосредственно самого работника.

1.6. Любая премия не выплачивается или её размер может быть уменьшен в следующих случаях, имевших место в периоде, за который начисляется премия:

- привлечение работника к дисциплинарной ответственности;
- наличия убытков, причиненных МБУДО ЦРТДиЮ по вине работника;
- нарушения Правил трудового распорядка;
- наличия обоснованных жалоб родителей на действия работника;
- наличия других факторов, свидетельствующих о ненадлежащем поведении работника по отношению к МБУДО ЦРТДиЮ;
- при нарушении работником МБУДО ЦРТДиЮ требований законодательства Российской Федерации, нормативных актов и иных регулирующих и надзорных органов, а также локальных нормативных актов МБУДО ЦРТДиЮ, а также в случаях повлекших применение либо создающих

риск применения к МБУДО ЦРТДиЮ санкций со стороны надзорных органов и иных регулирующих;

Решение об уменьшении размера премии или не выплате премии принимается комиссией по распределению премиальных выплат.

2. Виды премий

2.1. Выплата премий производится в соответствии с решением комиссии по распределению премиальных выплат и на основании приказа руководителя организации.

Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам МБУДО ЦРТДиЮ производятся с учетом:

- показателей результатов труда;
- показателей эффективности деятельности учреждения,
- мнения председателя профсоюзной организации.

2.2. В МБУДО ЦРТДиЮ предусматриваются следующие виды премиальных выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- за выполнение поручений, не входящих в должностной функционал;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работ
- материальная помощь;
- выплаты, связанные с юбилейными датами;
- премиальные выплаты в связи с праздничными датами.

2.3. Локальные положения о премировании должны предусматривать цели премирования, перечень категорий работников, подлежащих премированию, параметры оценки деятельности премируемых работников, периодичность и процедуру подведения итогов и расчета количественных показателей премирования.

- В соответствии с локальными положениями о премировании могут выплачиваться следующие виды премий:
- ежемесячные,
- премии исходя из показателей работы в квартале,
- премии исходя из показателей работы в полугодие,
- разовые премии по факту наступления определенных событий.

2.4. Работникам могут выплачиваться следующие виды премий:

— премия по итогам оценки результативности за квартал или по итогам года;

— разовая премия за введения инноваций;

— разовая премия за особые результаты деятельности или выполнение специальных заданий;

— улучшения качества предоставляемых услуг.

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью (три) листа(ов)



Директор МУЗЕО ЦРТ Дитю
М.А. Бахарев